



Università della Calabria

MASTER di II livello



ORGANIZZAZIONE LEADERSHIP E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE



Informazioni Generali

Durata
12 mesi



Modalità di erogazione della didattica
in presenza



Costo
3.000 euro



Crediti
60 CFU – 1.500 ore di cui 280 di didattica frontale



Frequenza minima obbligatoria
Non inferiore al 75% del monte ore complessivo delle lezioni



Numero di partecipanti
minimo 20 – massimo 45



Tirocinio
300 ore in strutture pubbliche/private



Scadenza Bando
20 ottobre 2025



Data inizio
dicembre 2025



Immatricolazioni
Entro 8/10 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie definitive



Tutte le informazioni utili per iscriversi sono disponibili ai seguenti Link:

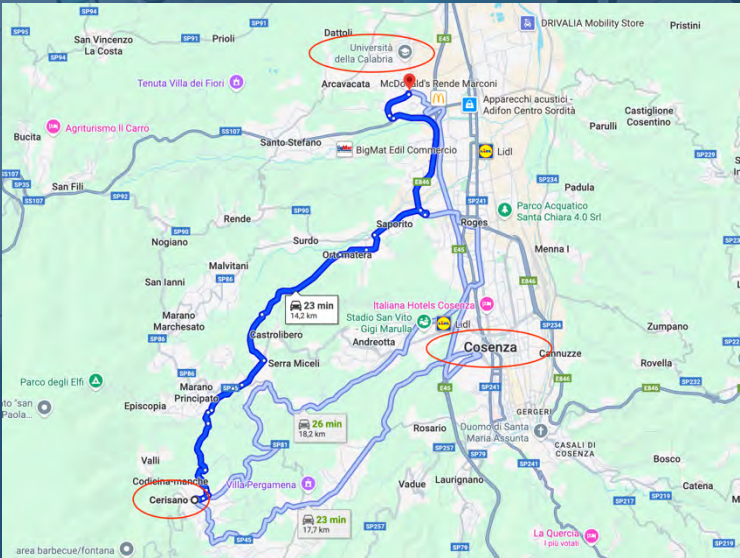
[Bando Unico Master universitari I e II livello, Corsi di Alta Formazione \(CAF\) e Summer School a.a. 2025/2026](#)

[Home page Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche](#)

Le lezioni si terranno nei giorni di

Venerdì pomeriggio

Sabato mattina



... nella splendida
sede di «Palazzo
Sersale» situata nel
Comune di Cerisano,
a pochi km dal centro
di Cosenza e
dall'Università della
Calabria

Un progetto che unisce Università e territorio . . .

Il **Palazzo Sersale** è il simbolo per eccellenza della storia e dell'identità di Cerisano. Edificato tra il XV e il XVI secolo, fu la dimora della famiglia Sersale, uno dei casati nobili più influenti della Calabria, che contribuì a plasmare il destino del borgo per secoli. La struttura si impone per la sua eleganza architettonica: una facciata sobria e lineare, impreziosita da portali in pietra, loggiati e finestre incorniciate, testimonianza viva della tradizione rinascimentale e barocca del Sud Italia.



Oggi, il Palazzo Sersale è un moderno **hub culturale e creativo** che ospita spazi espositivi, laboratori artigianali, sale per concerti e conferenze, una Museo, aree formative e residenze per artisti. Il Palazzo Sersale non è semplicemente un edificio storico: è un simbolo della capacità del borgo di rigenerarsi, aprirsi al futuro e costruire, a partire dalle sue radici, nuove opportunità per la comunità e per chi sceglie di attraversarne le porte.



IN UN CONTESTO DI PROFONDE

TRASFORMAZIONI NEL MONDO DEL LAVORO...

vogliamo accrescere la conoscenza delle
pratiche e degli strumenti nell'ambito della
gestione e coordinamento delle risorse umane
e delle relazioni industriali nelle imprese

FORMEREMO PROFILI PROFESSIONALI CAPACI DI

valorizzare il capitale umano in un'ottica
manageriale moderna e avanzata;
sviluppare abilità e conoscenze nell'ambito
della leadership, formazione, gestione dei
gruppi e strategie di team building, talent
development

E DI COMPLESSITÀ DELL'AGIRE

ORGANIZZATIVO

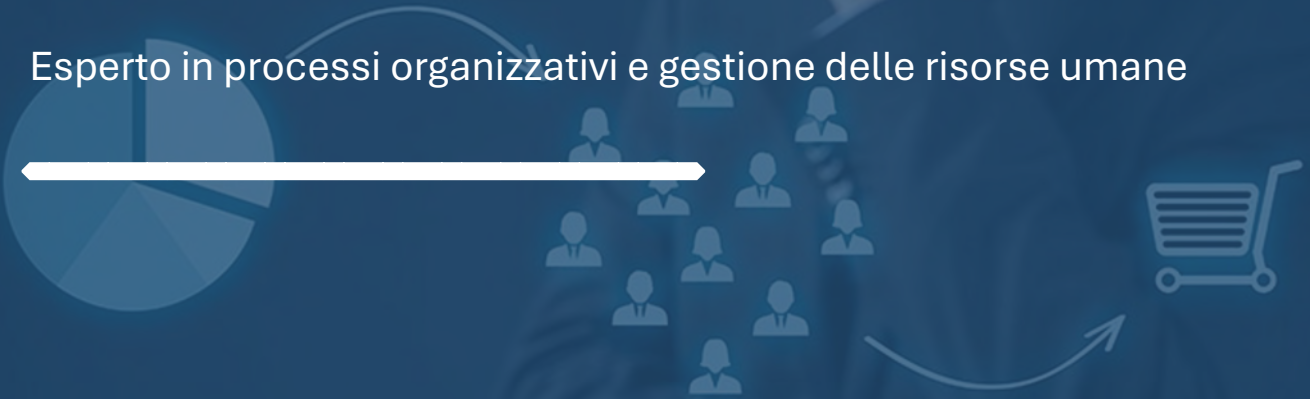
che richiede consapevolezza del ruolo del
lavoratore/della lavoratrice quale fattore
strategico per l'organizzazione



Competenze associate alla funzione

IL PROFILO PROFESSIONALE

Esperto in processi organizzativi e gestione delle risorse umane



Organizzare e gestire attività complesse



Attenzione al benessere organizzativo, alla prevenzione e gestione dei conflitti



Facilitare processi decisionali nell'organizzazione



Capacità interpersonali e di lavoro in team



Capacità di analizzare le interdipendenze e le criticità organizzative



1. Teorie e modelli organizzativi

Responsabile modulo - Prof. **Francesco RANIOLO** (SPS/04)

6 CFU

2. Profili giuridici della gestione delle risorse umane

Responsabile modulo - Prof. **Antonio VISCOMI** (IUS/07)

6 CFU

3. Gestione delle risorse umane e relazioni industriali

Responsabile modulo - Prof. **Vincenzo FORTUNATO** (SPS/09)

12 CFU

4. Pubbliche amministrazioni, lavoro e gestione delle Risorse umane

Responsabile modulo - Prof. **Maurizio CERRUTO** (SPS/04)

Responsabile modulo - Prof.ssa **Maria Teresa NARDO** (SECS/P 07)

12 CFU

5. HR analytics ed economia delle risorse umane

Responsabile modulo – Prof.ssa **Michela PONZO** (SECS-P/01)

4 CFU

Stage/Tirocinio

12 CFU

Prova finale

8 CFU



Francesco RANIOLO
Professore Ordinario
SPS/04 - Scienza politica
Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali
Università della Calabria
Coordinatore del Dottorato in «Politica, cultura e sviluppo»



Antonio VISCOMI
Professore Ordinario
IUS/07 - Diritto del lavoro
Università Magna Graecia di Catanzaro
Direttore del Centro di Ricerca Universitario «DIGIT LAB LAW» –
“Transizione digitale, autonomie negoziali e rapporti di lavoro”



Vincenzo FORTUNATO
Professore Ordinario
SPS/09 - Sociologia dei processi economici e del lavoro
Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali
Università della Calabria
Direttore della Scuola Superiore delle Pubbliche Amministrazioni
Direttore del Master



Maria Teresa NARDO
Professoressa Ordinaria
SECS-P/07 – Economia aziendale
Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali
Università della Calabria
Coordinatrice del PQA di Ateneo e componente della COSFEL



Maurizio CERRUTO
Professore Associato
SPS/04 – Scienza Politica
Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali
Università della Calabria
Coordinatore vicario dei CDS triennale e LM in Scienze delle Pubbliche amministrazioni



Michela PONZO
Professoressa Associata
SECS-P/01 – Economia politica
Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali
Università della Calabria

Il Master si avvale della collaborazione di leader, professionisti ed esponenti di Enti, istituzioni pubbliche e private, ordini professionali e rappresentanti delle principali organizzazioni datoriali e sindacali a livello regionale e nazionale



Contattaci

chiamaci



0984 | 49. 3421 – 3422 – 3425 – 3416

scrivici



sssap@unical.it

visita il nostro sito



<https://sssap.unical.it>

**CONTATTI
E
RIFERIMENTI**



**Scuola Superiore di Scienze delle
Amministrazioni Pubbliche
DISPeS**

Ampliamento Polifunzionale
Edificio Uffici - III Piano
Università della Calabria
87036 Rende (CS)